

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	スマイル藤森A（エース）
住所	京都市伏見区深草飯食町837番地8
電話番号	075-645-8977

事業所番号	2610981637
管理者名	笹原静栄
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input checked="" type="checkbox"/>	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input type="checkbox"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>	

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input checked="" type="checkbox"/>	

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動機に関する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
②利用者を職員として登用する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑤短時間勤務に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input type="checkbox"/>	
参加した職員が1人以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>	
1回以上の場合	<input checked="" type="checkbox"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>	
いずれか一方のみの取組を行っている	<input checked="" type="checkbox"/>	
④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>	
1回以上の場合	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑤職員の人事評価制度	<input type="checkbox"/>	
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>	
ピアサポーターを職員として配置している	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>	
小計（注2）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="checkbox"/>	

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="checkbox"/>	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="checkbox"/>	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点

合計	95 点 / 200点
----	----------------

経営改善計画	0点	-50点
利用者の知識・ 能力向上	0点	10点



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,985	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,103	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（月～月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,215,398	円	利用者に支払った資金総額	11,697,175	円	収支	▲5481777	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	----------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,526,689	円	利用者に支払った資金総額	13,551,269	円	収支	▲4024580	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	----------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,690,031	円	利用者に支払った資金総額	15,803,709	円	収支	▲3113678	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 事例から考える障害者差別解消法	
研修講師 松波めぐみ様	
実施日・受講者数 R6.3月 7日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 全国エコボール集会	
実施日 R6. 3月 3日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 就労継続支援A型について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 フークチャレンジスタイル609KEM0	
実施日/参加者数 8月 10日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 売上アップを目指すスマホ写真撮影セミナー	
主催者名 山城北園域障害者自立支援協議会	
日時 R6 2月 13日	
内容 中小企業診断士の講師より販売時の写真の有効性や撮影方法の講義と実践	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 2020年 3月 1日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 5年 6月 30日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	スマイル藤森A (エース)	事業所番号	2610981637
住所	京都市伏見区深草飯食町837番地8	管理者名	笹原静栄
電話番号	075-645-8977	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 スマイル藤森A (エース)</p> <p>実施日程 令和5年8月19日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>利用者数 等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・緊急時における人命救助、通報の方法。3名参加。</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p> <p>講習後は終了証がLINEにて発行されます</p>   <p>交代で練習します</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自宅や外部で緊急事態が起こった際、迅速に対応できる知識をつけられる。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 得られた成果 課題点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・初めて救急救命講習を受ける方達で、LINEでの講習申込み方法、事前学習や、当日にスタッフと一緒に講習を受けられる安心感もあり定期的に参加したいと申し出があった。</li> <li>大きな音が鳴る機器も使用するので、事前に理解を得る事が必要。</li> </ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>皆さん意欲的に取り組んでいました。緊急時はすぐに動けないかもしれないが、知識と経験を重ねる事で少しでも早く、傷病者への対応が出来ると、助かる確率も上がると思います。また講習を受けて下さい。</p>	
連携先企業 (担当者)	伏見消防署 救急救命講習担当様

## 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今回、初めてこのような講習を受けました。申し込みもスタッフさんがやり方を教えてくれて、出来ました。当日は緊張しましたが、消防署の方も優しく楽しく機械の操作や通報の順番などを教えてもらえたので、とても勉強になりました。何かの時に人の役に立てるように覚えておきたいです。</li> </ul>
---

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	スマイル藤森A (エース)
住 所	京都市伏見区深草飯食町837番地8
電話番号	075-645-8977

事業所番号	2610981637
管理者名	笹原静栄
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

**活動場所** 深草商店街  
**実施日程** 令和5年11月23日  
**実施した生産活動・施設外就労の概要**  
 自社の生産物の収穫や販売・自主製品の販売  
**利用者数 等** 5名

## &lt;目的&gt;

## 地域連携活動のねらい：

・福祉施設は身近にあり、就労に意欲的に取り組む姿を地域の方に知ってもらおう。

## 地域にとってのメリット：対象者にとってのメリット：

- ・多様な福祉の取り組みがあり、障害福祉施設を知っていただける機会。
- ・安心安全な農産物や、手作りの製品を、手に取って見て購入してもらえる。

## &lt;成果&gt;

## 実施した結果

・昨年度に比べ、天候も良く、コロナ明けでイベントの人出も多く、大盛況だった。

## 得られた成果

・品物売る・作る喜び、地域の方との交流で利用者の社会経験が増えた。

## 課題点

・来客が重なった際のスムーズな金銭の授受。限られたスペースでの販売方法。

## &lt;活動の様子&gt;

## ☆深草100円商店街への参加☆

◎設営から陳列・販売・片付けまで自分たちで担当します。



◎自社の畑を自分たちで耕して育てた野菜や、手作りのポップコーンなどを100円で販売し地域のお子さんからお年寄りまで大勢の方に購入していただきました。



◎今年は特に小学校内でのイベントや店舗も多く、大変な賑わいでした。手作りの小物販売も、心を込めて丁寧に商品説明をする事が出来ました。

## 連携先の企業等の意見または評価

## 連携した結果に対する意見または評価

・通常の土曜朝市などでの賑わいよりも、遥かに多くの人出があり、コロナ禍では中々出来なかった対面での販売や会話を、存分に楽しめた1日だったと思います。

福祉と地域の絆を深め、互いに前進と成長の出来る取り組みとなりました。

## 今後の連携強化に向けた課題

・日頃の商店街や近隣地域での交流の増加を目指して、空き店舗などの活用等でさらなるコミュニティの活性化を目指したい。

連携先企業名	深草商店街振興組合	担当者名	橋本
--------	-----------	------	----